



Интервью заместителя Председателя СК РФ Сергея Горяйнова агентству "РАПСИ"



Следователей нужно воспитывать со школьной скамьи

Сколько сотрудников штатных подразделений Следственного комитета РФ непосредственно задействованы в расследовании уголовных дел? Как стать следователем? Помогут ли молодым сотрудникам с жильем? Нужны ли им наставники в первые годы работы? На эти и другие вопросы накануне Дня сотрудника органов следствия Российской Федерации, который отмечается 25 июля, РАПСИ отвечает заместитель председателя СК России Сергей Горяйнов.

Руководящие должности сокращаются



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

- Вы курируете кадровые вопросы. Что является основополагающим в этой сфере? Какие изменения в структуре произошли за последнее время?

- Кадровая политика СК России нацелена на то, чтобы привлечь на службу профессиональных и высоконравственных сотрудников, поддерживать и постоянно развивать эти качества, эффективно применять навыки каждого руководителя и подчиненного, систематически проводить ротацию кадров, обновлять кадровый состав. С момента образования ведомства вырабатываются единые подходы к построению и оптимизации структур и штатов следственных органов и учреждений. Это делается для оперативного и качественного расследования преступлений, организации и проведения судебных экспертиз и выполнения других задач ведомства. Подчеркну, что названные мероприятия проводятся в рамках штатной численности, которая была установлена СК России в 2012 году.

Как известно, следственные органы помимо должностей следователей и следователей-криминалистов предусматривают должности сотрудников обеспечивающих подразделений. И на текущий момент по решению Председателя СК России 70 процентов наших штатов – это сотрудники, непосредственно задействованные в расследовании уголовных дел. При этом в 2019-2020 годах значительно сокращено количество руководящих и обеспечивающих должностей. Ведется работа по оптимизации структур следственных органов: объединен ряд следственных органов по субъектам Российской Федерации, реорганизованы следственные управления на транспорте.

Все это способствует более эффективному выполнению основных задач ведомства - расследованию уголовных дел и защите прав граждан.

- В судейской среде говорят, что судью нужно выращивать со студенческой скамьи. А что со следователями? Их нужно "выращивать"?

- В законе нет препятствий для трудоустройства в СК России сотрудников, которые ранее проходили службу в других правоохранительных органах. Но целесообразность таких шагов нужно оценивать, исходя из реальной ситуации. Если вернуться в 2007-2011 годы, когда следственный аппарат переходил из состава прокуратуры в Следственный комитет, это было логичным и закономерным. Следователи органов прокуратуры имели большой опыт, многие из которых успешно продолжили службу в системе СК России. На данный момент полномочия прокуратуры иные, и для тех, кто начал карьеру с общего надзора, уже не так просто было бы прийти к нам и начать расследовать наиболее тяжкие преступления. Практика перехода на службу в СК России сотрудников МВД России имеет место, но здесь надо учитывать особенности подследственности.

Поэтому на современном этапе нужно готовить сотрудников или, как вы сказали, "выращивать". И ведомственная система образования наиболее оптимальна для такой подготовки. Это сравнимо с превращением алмаза в бриллиант, где важны каждый мелкий шаг



Официальный сайт Следственный комитет Российской Федерации

и деталь. В наших академиях процесс профессионального становления начинается с самого начала обучения.

Я бы в следователи пошел...

Большинство преподавателей имеют опыт следственной работы, к процессу обучения привлекаются также действующие сотрудники СК России, лучшие следователи, ветераны следствия. Весь образовательный процесс направлен на то, чтобы в полном объеме подготовить обучающихся к будущей следственной деятельности, дать им необходимые теоретические знания и практические навыки и умения. Мы не стоим на месте, развиваемся, изучаем опыт других ведомств с тем, чтобы совершенствовать систему подготовки кадров и готовить высококвалифицированных специалистов для расследования преступлений, отнесенных к подсудности СК России.

- Как построена система подготовки кадров?

- Председателем СК России 11 ноября 2020 года утверждена Концепция непрерывного ведомственного образования, целью которой является обеспечение постоянного профессионального роста сотрудников ведомства за счет реализации эффективно функционирующей многоуровневой практико-ориентированной системы непрерывного ведомственного образования.

Система работы по профессиональной ориентации обучающихся выстроена и организована в тесной взаимосвязи на уровнях: "кадетский корпус" - "академия" - "следственный орган".

Выпускникам ведомственных общеобразовательных организаций, которые освоили дополнительную программу, имеющую целью подготовку несовершеннолетних граждан к службе, и прошли отбор в следственном органе, при поступлении в академии СК России начисляется дополнительно 50 баллов (в иных ведомствах – не более 10). Данная норма проработана с Рособрнадзором и Минюстом России и закреплена в приказе СК России. Это дает неоспоримое преимущество кадетам в ходе приемной кампании.

Кроме того, во время обучения кадеты и студенты активно участвуют в образовательных проектах СК России, таких как "Моя будущая профессия – следователь", "Герой моей семьи – герой моей страны".

Учитывая построение непрерывной модели образования, согласно решению Председателя СК России, в ведомственных общеобразовательных организациях на постоянной основе проводятся уроки мужества и героизма, на которых изучаются адаптированные для кадет материалы проекта.

В текущем году кадеты общеобразовательных организаций СК России приняли активное



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

участие во Всероссийском конкурсе сочинений "Без срока давности", "Диктанте Победы".

- *Нужно ли больше кадетских корпусов, вузов? Или того, что есть, достаточно?*

- Руководство СК России исходит из того, что воспитание молодого поколения – это важнейшая задача, которую реализует наше государство. Кадетское образование дает хороший старт и возможности для карьеры в СК России либо других государственных органах. И, конечно, такое образование дает большие возможности детям-сиротам. На данный момент Председателем СК России утверждена квота, которая предполагает, что не менее 50 процентов кадет должно быть набрано из числа указанной категории детей. В 2021 году в кадетские корпуса СК России принято на обучение 168 детей-сирот.

Сейчас желающих поступить в кадеты больше, чем мы можем принять. Родители заинтересованы не только в хорошем образовании, но в воспитании дисциплины, пунктуальности, твердого характера у своих детей. А все это как раз и есть часть кадетского образования. Но, говоря о количестве кадетских корпусов, мы исходим из потребностей и имеющихся возможностей, тщательно анализируя ситуацию. В системе СК России действуют кадетские корпуса в Москве, Санкт-Петербурге, Волгограде, Пансион воспитанниц в Санкт-Петербурге, также под патронатом ведомства дополнительно функционируют 96 кадетских классов в 40 регионах России.

В новом учебном году открывается Севастопольский кадетский корпус СК России имени В.И. Истомина.

Таким образом, ведомственная система образования динамично развивается.

Кроме того, мы ориентированы на популяризацию профессии следователя. Например, в крупных детских центрах "Артек" и "Орленок" уже несколько лет действует программа "Юный следователь". Участники этих смен – дети в возрасте от 13 до 17 лет. С ними занимаются преподаватели и студенты академий, сотрудники ведомства. Программа направлена на формирование интереса молодежи к профессии следователя, юриспруденции в целом, повышению уровня правовой грамотности и культуры. В течение нескольких недель дети смогут поучаствовать в теоретических и практических занятиях, познакомиться с криминалистической техникой, пройти интересные тематические квесты и, конечно же, пообщаться со сверстниками из других городов.

Институт наставничества

При обучении как в кадетских корпусах, так и в академиях СК России особое внимание уделено усилению связи теории с правоприменительной практикой, непосредственному взаимодействию педагогического, профессорско-преподавательского состава, кадет и студентов со следственными органами, применению практико-ориентированных методов в



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

образовательном процессе, обеспечению оперативной адаптации информационного и методического обеспечения учебных программ к изменениям в законодательстве Российской Федерации.

Для формирования профессиональной компетенции и повышения эффективности практической подготовки обучающихся образовательных организаций высшего образования СК России обязательной частью основных программ специалитета и магистратуры является выполнение студентами работы в качестве общественных помощников следователей как вида практики.

В целях обеспечения высокого уровня подготовки кадров для следственных органов СК России издан приказ об установлении квалификационных требований к специальной подготовке выпускников наших академий.

Управлением кадров СК России на постоянной основе осуществляется мониторинг служебной деятельности молодых следователей из числа выпускников академий СК России.

В академии, а также в следственные органы СК России ежегодно направляется обзор организации работы с кадрами в части приема на службу выпускников, в котором отражены не только вопросы их трудоустройства, но и положительный опыт следственных управлений по адаптации молодых следователей, привлечению ветеранов следствия в качестве наставников-консультантов, совершенствованию института наставничества, участию выпускников в спортивно-культурных, поисковых, шефских и иных мероприятиях, обучению молодых следователей, в том числе в рамках самоподготовки и участия в межведомственных семинарах по тематике, связанной с правоприменительной деятельностью.

Таким образом, кадровое сопровождение молодых следователей осуществляется в тесной взаимосвязи управления кадров, следственных органов и академий СК России.

В настоящее время мы совершенствуем систему обратной связи между академиями и следственными органами – заказчиками кадров в рамках обеспечения эффективного функционирования системы оценки качества образования.

- Сколько молодых следователей сейчас трудится в системе?

- В отличие от студентов гражданских вузов нашим выпускникам не нужно искать место работы. Поступая на обучение, они заключают договоры, гарантирующие им трудоустройство в следственных органах СК России.

Мы заинтересованы, чтобы они связали свою профессиональную деятельность с ведомством. Важность работы с молодыми специалистами нельзя недооценивать и относиться к этому вопросу без должного внимания.



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

С первого дня работы в следственных органах вновь назначенный следователь выполняет серьезные задачи, поскольку на него в равной степени, как и на следователей, проработавших не один год, возлагаются служебные обязанности. Для его скорейшей адаптации создаются необходимые условия, в частности, в профессиональном плане оказывается поддержка со стороны старших товарищей, ветеранов следствия, за каждым из них закрепляется опытный наставник, готовый в любое время оказать профессиональную помощь.

В настоящее время в СК России институт наставничества активно развивается, максимально используются его возможности для передачи необходимых практических навыков молодым следователям, а также для формирования у них добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей. Привлекаются к работе с молодыми специалистами ветераны органов следствия и наиболее опытные сотрудники.

Назначение наставника осуществляется из числа сотрудников структурного подразделения следственного органа, в котором проходит службу выпускник, не только имеющих высокие показатели в служебной деятельности, обладающих значительным профессиональным и жизненным опытом, но и проявляющих способности к воспитательной работе и пользующихся авторитетом в коллективе.

Выбору верны

Отмечу, что молодые следователи в обязательном порядке проходят стажировку и обучение по дополнительным профессиональным программам, разработанным для этой категории сотрудников.

Кроме этого считаю особенно важным прививать молодому следователю чувство профессиональной гордости, ответственное и добросовестное отношение к службе, уважение к традициям СК России и своего подразделения, способствовать формированию у него высоких профессиональных и морально-психологических качеств, корректировать его поведение на службе и в быту, воспитывать дисциплинированность и исполнительность, проявлять требовательность и принципиальность в вопросах соблюдения законности и норм профессиональной этики.

Опыт первых выпусков из ведомственных академий показал, что подавляющее большинство вчерашних студентов верны своему профессиональному выбору, сделанному перед поступлением на обучение.

В настоящее время проходит службу 201 сотрудник из числа выпускников ведомственных образовательных организаций.

В текущем году выпускаются 203 студента, из них Московской академией – 144 человека, Санкт-Петербургской академией – 59 человек.



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

Выпускники Санкт-Петербургской академии направляются для прохождения службы в 29 следственных органов, а Московской академии – в 49.

- *Насколько сейчас укомплектованы следственные органы в столичных регионах и на периферии?*

- Мы ведем целенаправленную работу по поддержанию укомплектованности центрального аппарата и следственных органов, учреждений ведомства, сохранению кадрового потенциала и повышению профессиональных навыков сотрудников. По состоянию на начало июля текущего года средний показатель укомплектованности территориальных следственных органов по стране составлял 95,2 процента. Анализируя данные по федеральным округам, видим, что эта цифра незначительно варьируется. Например, в Приволжском и Уральском федеральных округах - 96,8 процента, а в Центральном и Северо-Западном федеральных округах - 93,1 процента. Самые высокие показатели укомплектованности в следственных управлениях по Чеченской Республике – 99,5 процента, Нижегородской области – 99,3 процента, Республике Бурятия – 98,7 процента, Чувашской Республике – 98,6 процента, Пермскому краю – 98,5 процента.

Для своевременного замещения вакантных должностей следователей, руководителей следственных органов формируется кадровый резерв СК России, проводится ротация руководителей районного звена, заместителей руководителей субъектов Российской Федерации, применяются иные дополнительные меры.

Коллектив формирует облик

- *Интересно, вот как живет рядовой следователь? Он чувствует поддержку государства? Есть ли база соцобеспечения? Или, как раньше, расчет строится на его рвении и любви к профессии?*

- Все взаимосвязано. Безусловно, рвение и любовь к профессии способствуют тому, что сотрудник достигает более высоких результатов по службе, получает повышение, премии. Но и мы понимаем, что для высоких результатов сотруднику необходимо создать условия, минимизировав его беспокойство о бытовых трудностях. Если сотрудник уверен, что организация, в которой он служит, его поддерживает и создает комфортные условия для жизни его семьи, такой человек, во-первых, никуда не стремится уйти, во-вторых, будет достаточно мотивирован для работы.

Так, сотрудники СК России прикрепляются к медицинским учреждениям по ОМС. В регионах следственные органы самостоятельно определяют медицинские учреждения, к которым прикрепляются сотрудники. При этом каждый сотрудник имеет право сменить медицинскую организацию, если его не устраивает имеющаяся. Насколько мне известно, не во всех ведомствах у сотрудников есть такая альтернатива. На уровне центрального аппарата



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации

действует медицинская служба, которая помогает решить отдельные вопросы медицинского характера, оказать адресную помощь в случае необходимости на уровне ведущих медицинских учреждений страны.

Сейчас в СК России проводится большая работа по закупке и предоставлению служебных жилых помещений семьям сотрудников. А при невозможности предоставления служебного жилого помещения сотрудникам, им ежемесячно выплачивается денежная компенсация за наем жилого помещения. Только в центральном аппарате в 2020 году служебными жилыми помещениями обеспечены 174 семьи сотрудников, в первом полугодии 2021 года распределено 108 служебных квартир. С учетом кадровых перестановок в ведомстве постоянно анализируется состояние обеспеченности жильем, и планируются дополнительные закупки служебных квартир.

- Влияет ли кадровая политика на моральный облик сотрудников? Как ведется борьба с коррупцией?

- Работа по реализации требований антикоррупционного законодательства ведется комплексно. В нормативном плане это издание соответствующих организационно-распорядительных документов СК России.

При приеме на службу и учебу внимательно исследуются соответствующие аспекты и возможные коррупционные риски. Все это, безусловно, учитывается при принятии кадровых решений относительно возможности быть принятым на службу в ведомство. На постоянной основе ведется работа, направленная на предупреждение возможности возникновения конфликта интересов среди сотрудников. Ведется анализ сведений о доходах, расходах, где, как известно, для госслужащих также есть серьезные ограничения. В случае имеющихся нарушений при необходимости проводятся служебные проверки. Принимаемые на службу сотрудники в обязательном порядке знакомятся со всеми нормативными документами. Но не только формальные документы, а в целом атмосфера в коллективе, организуемые мероприятия, постоянная работа со старшими товарищами способствуют формированию облика сотрудников, правовых ориентиров и недопустимости коррупционного поведения.

Михаил Телехов

24 Июля 2021

Адрес страницы: <https://sledcom.ru/press/interview/item/1594934>



Официальный сайт
Следственный комитет
Российской Федерации
