

Сведения о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий

за 4 квартал 2013 г. в

Следственном комитете Российской Федерации

(наименование федерального государственного органа)

I. Информация о наличии комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссиях

Дата, номер, наименование, информация о регистрации в Минюсте России положения о комиссии	Наличие комиссии/ аттестационной комиссии	Количество комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в территориальных органах федерального государственного органа		Количество аттестационных комиссий в территориальных органах федерального государственного органа, подведомственных органах, организациях и воинских формированиях (в %) ¹
		общее число территориальных органов федерального государственного органа	количество образованных в них комиссий	
08.07.2013 № 42 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Следственного комитета Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов», зарегистрирован в Минюсте России 30.08.2013 № 29859.	1/1	105	79	98

¹ Указывается процентное отношение аттестационных комиссий, созданных в территориальных органах федеральных государственных органов, подведомственных органах и организациях (для Вооруженных Сил Российской Федерации в воинских формированиях) к общему числу территориальных органов федеральных государственных органов, подведомственных органов и организаций, воинских формирований, в которых аттестационные комиссии должны быть образованы.

II. Информация о проведенных заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий

Общее количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов / аттестационных комиссий в федеральном государственном органе	из них:	
	в центральном аппарате	в территориальных органах федерального государственного органа, подведомственных органах, организациях и воинских формированиях
-/21	-/-	-/21

III. Информация о рассмотренных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационными комиссиями материалов (обращений) *

Материалы (обращения), касающиеся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Материалы (обращения), касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	Материалы (обращения), касающиеся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	Материалы (обращения), касающиеся невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Материалы (обращения), касающиеся обеспечения соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции
-/8	-/23	-/9	-/-	-/4

* Федеральными государственными органами, в которых предусмотрена военная служба и (или) федеральная государственная служба иных видов, сведения указываются через знак дробь (/). В числителе – сведения о рассмотренных материалах (обращениях) и принятых решениях в отношении федеральных государственных гражданских служащих. В знаменателе – итоговые сведения в отношении федеральных государственных служащих всех видов федеральной государственной службы.

¹ Имеются в виду решения, принятые согласно подпункту «б» пункта 25 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

² Имеются в виду решения, принятые согласно подпункту «в» пункта 25 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

IV. Информация об установленных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационными комиссиями нарушений *

Нарушения, касающиеся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Нарушения, касающиеся соблюдения требований к служебному поведению	Нарушения, касающиеся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов	Нарушения, касающиеся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
			всего	из них	
				причина непредставления сведений не является уважительной ¹	причина непредставления сведений необъективна и является способом уклонения от представления сведений ²
-/5	-/1	-/3	-/-	-/-	-/-

V. Информация о результатах заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий *

Количество отказов в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения с государственной службы	Количество иных решений (в скобках укажите краткую формулировку)	Количество государственных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности	Количество материалов, направленных в правоохранительные органы
-/-	-/4 – установить, что сведения, представленные государственным служащим о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными. Рекомендовано руководителю следственного органа указать государственному служащему на недопусти-	-/1	-/-

* Федеральными государственными органами, в которых предусмотрена военная служба и (или) федеральная государственная служба иных видов, сведения указываются через знак дробь (/). В числителе – сведения о рассмотренных материалах (обращениях) и принятых решениях в отношении федеральных государственных гражданских служащих. В знаменателе – итоговые сведения в отношении федеральных государственных служащих всех видов федеральной государственной службы.

	<p>мость нарушения требований законодательства;</p> <p>-/1 – установить, что сведения, представленные государственным служащим о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными. Рекомендовано руководителю следственного органа привлечь государственного служащего к дисциплинарной ответственности;</p> <p>-/3 – установить, что сведения, представленные государственным служащим о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными;</p> <p>-/17 – установить, что государственный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов;</p> <p>-/1 – установить, что государственный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. Рекомендовано руководителю следственного органа указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению;</p> <p>-/2 – установить, что государст-</p>		
--	---	--	--

	<p>венный служащий соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов в ходе служебной деятельности рекомендовано руководителю следственного органа принять меры организационного характера;</p> <p>-/3 – установить, что государственный служащий допустил нарушение требований ст. 11 Федерального закона «О противодействии коррупции» не уведомив своего непосредственного руководителя о возможности возникновения конфликта интересов. Рекомендовано руководителю следственного органа указать государственному служащему на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов;</p> <p>-/9 – дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации;</p> <p>-/4 – организационные вопросы.</p>		
--	--	--	--

VI. Информация о действенном функционировании комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также аттестационных комиссий

Какие существуют проблемы в функционировании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов / аттестационной комиссии	Какие меры принимаются по обеспечению действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов / аттестационной комиссии	Напишите предложения по совершенствованию работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов / аттестационной комиссии
—	—	—